



ROMÂNIA
JUDEȚUL ARGEȘ
ORAȘUL MIOVENI
CENTRUL
CULTURAL



Orașul Mioveni, Str. Înv. Alexandru Popescu, Nr. 5, Județul Argeș
Tel/fax: 0348.445.856, e-mail: centrul_cultural_mioveni@ag.e-adm.ro,
centrulculturalmioveni@yahoo.com
www.centrulculturalmioveni.ro

Nr. 185/25.01.2023

Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 la nivelul Centrului Cultural Mioveni în anul 2022

1. Introducere

În cursul anului 2022, activitatea Centrului Cultural Mioveni a vizat îndeplinirea obiectului său de activitate și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public.

Potrivit dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 a fost adoptată Strategia națională anticorupție pe perioada 2021-2025, document ce menține abordarea strategiei precedente (SNA 2016-2020) cu privire la implementare și monitorizare, propunându-și totodată să îmbunătățească aspectele care nu au funcționat.

În acest sens, conducerea și salariații instituției asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale a cetățenilor, a prevederilor Constituției și pune în aplicare legile, decretele Președintelui României, hotărârile și ordonanțele Guvernului, Hotărârile consiliului local și ale consiliului județean și dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul Centrului Cultural Mioveni, susținând lupta anticorupție și promovând integritatea, prioritatea interesului public și transparența în procesul decizional.

2. Activități realizate:

Strategia Națională Anticorupție are ca premise asigurarea cadrului legislativ și instituțional anticorupție pentru funcționarea eficientă a instituțiilor publice în serviciul cetățeanului.

La nivelul percepției publice, corupția continuă să fie identificată ca o piedică în prestarea serviciilor publice de calitate la nivel central și local, ca un fenomen ce obstrucționează îndeplinirea justiției.

Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 vizează reducerea și prevenirea fenomenului corupției prin aplicarea riguroasă a cadrului legislativ și instituțional în vederea maximizării impactului măsurilor anticorupție.

Prevenirea și combaterea corupției la nivelul administrației publice a fost și rămâne o preocupare constantă a autorităților române și implicit a conducerii Centrului Cultural Mioveni.

În acest sens, prin Decizia nr. 20/30.03.2022 se aprobă Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 (SNA 2021-2025) la nivelul instituției Centrului Cultural Mioveni. Prin această declarație, conducerea și salariații instituției aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 așa cum acestea sunt definite în cuprinsul strategiei, susținând lupta anticorupție și promovând integritatea, prioritatea interesului public și transparența în procesul decizional.

Tot prin această decizie a fost desemnată persoana responsabilă de implementarea SNA 2021-2025 la nivelul Centrului Cultural Mioveni.

Prin decizia nr. 38/24.06.2022 a fost desemnat coordonatorul implementării Planului de integritate, în concordanță cu prevederile SNA 2021-2025 la nivelul Centrului Cultural Mioveni.

Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, a fost transmisă tuturor salariaților, afișată la sediul instituției și publicată pe site-ul acesteia.

Prin Decizia nr. 38/24.06.2022 a fost aprobat Planul de integritate al Centrului Cultural Mioveni pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, precum și Inventarul Măsurilor Preventive Anticorupție și Indicatorii de evaluare la nivelul Centrului Cultural Mioveni.

Planul de integritate și respectiv Inventarul Măsurilor Preventive Anticorupție și Indicatorii de evaluare sunt parte integrantă a unui cadru de acțiune la nivelul instituției, în scopul promovării integrității și bunei guvernări.

Inventarul măsurilor anticorupție și indicatorii de evaluare asociați oferă instituției posibilitatea realizării unei autoevaluări privind nivelul de utilizare și eficiență a măsurilor anticorupție. Autoevaluarea vizează măsuri precum declararea averilor, respectarea regulilor privind cadourile, managementul conflictelor de interese, regimul incompatibilităților, transparența decizională, accesul la informații de interes public, etc.

În același sens, ca și Declarația de aderare, Planul de integritate și Inventarul măsurilor preventive anticorupție, au fost transmise tuturor salariaților și publicate pe site-ul instituției.

Pe site-ul Centrului Cultural Mioveni ([http:// www.centrulculturalmioveni.ro /](http://www.centrulculturalmioveni.ro/)), există o secțiune distinctă, ușor de identificat de către cetățeni, ce cuprinde documente și informații cu privire la stadiul de implementare al SNA 2021-2025, actualizarea acestora efectuându-se în mod periodic.

3. Exemple de măsuri concrete luate la nivelul Centrului Cultural Mioveni

La nivelul Centrului Cultural Mioveni s-a implementat Sistemul de control intern managerial în conformitate cu cerințele Ordinului Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 *privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*, fiind menținute și actualizate Standardelor de control managerial implementate.

În cadrul acțiunilor de implementare, Comisia de monitorizare a sistemului de control intern managerial, reactualizată prin Decizia nr. 25/01.03.2023, a avut un rol important prin prisma documentelor elaborate, anual fiind întocmit "Raportul asupra Sistemului de control intern managerial".

Conducerea și salariații instituției cunosc și susțin valorile etice și valorile entității, respectă și aplică reglementările cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.

Astfel, la nivelul Centrului Cultural Mioveni, s-a întocmit și aplicat încă din anul 2016 Codul de etică și integritate, conform prevederilor Legii nr. 477/2004, adoptând o variantă actualizată în anul 2019 prin Decizia nr. 21/17.04.2019. S-au demarat demersurilor necesare elaborării proiectului codului etic și de integritate al CCM, conform modificărilor legislative.

Prin decizia nr. 22/17.04.2019 a fost desemnată persoana responsabilă pentru monitorizarea și respectarea Codului etic.

Sesizările cu privire la conduita personalului Centrului Cultural Mioveni, pot fi formulate și depuse personal de cei interesați la registratura instituției sau pot fi transmise pe pagina de email a acesteia. Nu s-au înregistrat sesizări privind încălcări ale normelor și nu s-au aplicat sancțiuni disciplinare, administrative sau penale.

Prin Decizia nr. 60/02.11.2021 a fost desemnată persoana responsabilă cu prevenirea și monitorizarea situațiilor privind conflictele de interese la nivelul Centrului Cultural Mioveni.

A fost emisă Decizia nr. 62/02.11.2021 privind desemnarea persoanei pentru avea calitatea de consilier de integritate la nivelul Centrului Cultural Mioveni.

S-a emis Decizia nr. 61/02.11.2021 privind desemnarea persoanei responsabile cu prevenirea și monitorizarea situațiilor de incompatibilitate la nivelul Centrului Cultural Mioveni.

A fost emisă Decizia nr. 58/02.11.2021 privind desemnarea persoanei responsabile cu monitorizarea situațiilor de pantouflage la nivelul Centrului Cultural Mioveni.

Prin Decizia nr. 57/02.11.2021 s-a constituit Grupul de lucru pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul Centrului Cultural Mioveni, având ca element de similitudine prevederile Hotărârii Guvernului nr. 599/2018.

Prin Decizia nr. 59/02.11.2021 s-a desemnat persoana responsabilă pentru a asigura implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese în cadrul Centrului Cultural Mioveni, în condițiile aprobării Procedurii de transmiterii la distanță a declarațiilor de avere și de interese, aprobate prin Ordinul nr. 96/2021.

De asemenea, au fost efectuate demersuri pentru obținerea de certificate de semnătură electronică pentru salariații din cadrul instituției care au obligația de a depune declarații de avere și de interese.

În anul 2022 au fost depuse Declarații de avere precum și Declarații de interese de către personalul contractual cu funcții de conducere în conformitate cu prevederile Legii nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și modificare și completarea altor acte normative. Declarațiile au fost înregistrate în registrul de evidență a declarațiilor, au fost postate pe pagina de internet a instituției, și au fost transmise Agenției Naționale de Integritate.

În ceea ce privește liberul acces la informațiile de interes public, în conformitate cu prevederile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, pe site-ul Centrului Cultural Mioveni (<http://www.centrulculturalmioveni.ro/>), există o secțiune distinctă, ușor de identificat de către cetățeni, ce cuprinde informații de interes public, actualizarea acestora efectuându-se în mod

periodic. Prin Decizia nr. 63/02.11.2021 s-a desemnat persoana responsabilă cu furnizarea informațiilor de interes public în concordanță cu prevederile Legii 544/2001, la nivelul Centrului Cultural Mioveni. Pe parcursul anului 2022, la nivelul Centrului Cultural Mioveni nu au fost înregistrate solicitări, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Față de cele expuse anterior, conducerea Centrului Cultural Mioveni recunoaște importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 precum și mecanismul de monitorizare a acestora și își exprimă în mod ferm angajamentul de a combate acest fenomen prin toate mijloacele legale și administrative de care dispune.

Pentru orice alte informații, vă asigurăm de întreaga noastră disponibilitate.

Manager,
Alin-Marian CĂLINESCU

Coordonator Plan de integritate al SNA 2021-2025,
Șef birou Resurse Umane
Moldoveanu Raluca-Mihaela